



Tessenderlo Group  
EVERY MOLECULE COUNTS

# ETICKÝ KODEX

2024

OBSAH	STRANA	OBSAH	STRANA
<b>1. Zpráva od výkonného výboru</b>	<b>3</b>	<b>6. Budujeme udržitelnou společnost</b>	<b>8</b>
<b>2. Našich 10 hlavních zásad</b>	<b>4</b>	<b>7. Náš závazek dodržovat zákony a předpisy</b>	<b>9</b>
<b>3. Našich 6 postojů</b>	<b>5</b>	<b>8. Chráníme svůj majetek</b>	<b>11</b>
<b>4. Jak chceme podnikat</b>	<b>6</b>	<b>9. Nakládání s dárky</b>	<b>12</b>
<b>5. Jak chráníme naše lidi</b>	<b>7</b>	<b>10. Hlášení porušení předpisů</b>	<b>13</b>

## DEFINICE

### 1. Zaměstnanec

Zaměstnancem se pro účely tohoto Etického kodexu rozumí každá osoba pracující na základě pracovní smlouvy pro společnost a jejím jménem, stejně jako každá přidružená osoba, například dočasný pracovník, stážista, člen vedení nebo ředitel společnosti Messengerlo Group.

### 2. Vedoucí pracovník

Pro účely tohoto Etického kodexu se vedoucím pracovníkem rozumí každý zaměstnanec s řídicími pravomocemi. Může jít o ředitele / manažera / vedoucího pracoviště, obchodního nebo prodejního ředitele / manažera / vedoucího pracoviště, ředitele nebo vedoucího obchodní jednotky atd.

### 3. Kontakt v první linii

Pro účely tohoto Etického kodexu je prvním kontaktem váš vedoucí pracovník, nadřízený, místní personální manažer atd.

### 4. Střety zájmů

Konkurenční činnost s aktivitami skupiny Messengerlo Group

### 5. Společnost

Messengerlo Group NV a její přidružené společnosti

Vážení kolegové,

V průběhu let se společnost Tessenderlo Group stala diverzifikovanou průmyslovou skupinou, která působí a má obchodní zastoupení na více než 100 místech.

Během naší dlouhé stoleté historie jsme se nejen rozrůstali a diverzifikovali do nových odvětví a teritorií, ale rovněž jsme si udrželi neochvějnou oddanost poctivému podnikání, které považujeme za nepostradatelný přístup v dnešním neustále se vyvíjejícím prostředí. Úspěchy společnosti Tessenderlo Group jsou výsledkem poctivosti, čestnosti a obětavosti našich zaměstnanců. Ochrana naší pověsti a hodnot tvoří základ dalšího udržitelného růstu naší společnosti.

Náš „Etický kodex“ vychází z 10 hlavních zásad společnosti Tessenderlo Group a z našich 6 postojů.

Tento „Etický kodex“ stanoví, jak vnímáme náš závazek jednat v souladu se svými standardy etiky, bezpečnosti a udržitelnosti, a to v plném souladu se zákony a předpisy platnými v regionech, kde působíme.

Dodržování „Etického kodexu“ je povinné a vyzýváme vás, abyste se jím řídili při svých každodenních pracovních činnostech a krocích, stejně jako by měl být středobodem všech našich interních i externích vztahů.

Pokud se setkáte s chováním, jež není v souladu s našimi základními hodnotami, nebo takové chování pozorujete, náš Etický kodex vám pomůže objasnit, jak a kde můžete své obavy nahlásit a kde můžete najít pomoc.

Společně s představenstvem, výkonným výborem a vámi všemi jsme odhodláni zajistit, aby se tento dokument stal vodítkem pro naši činnost v zájmu udržitelné budoucnosti, kde se každá molekula počítá.

Luc Tack

Miguel de Potter

Sandra Hoeylaerts

1. Velmi si ceníme **bezpečnosti a zdraví každého člověka**. Nic z toho, co děláme, nestojí za to, aby někdo přišel k jakékoli újmě.
2. **Naši lidé jsou naším tlukoucím srdcem**: Neustále se navzájem inspirujeme, vyzýváme a uznáváme.
3. **Každá molekula se počítá**: Věříme, že prosperita a udržitelnost jdou ruku v ruce.
4. **Podnikání** je duchem naší skupiny: Klíčem jsou výzvy a realizace.
5. V centru naší pozornosti je **důvěrný vztah k zákazníkům** a naše produkty se snažíme maximálně zhodnocovat.
6. Na **trhu** soupeříme a vyhráváme bitvy, protože přebíráme odpovědnost a podnikáme správné kroky na všech úrovních.
7. Díky **provozní dokonalosti** jsme neustále efektivní a ve střehu.
8. **Využíváme znalostí v rámci skupiny** i odborníky a služby skupiny s cílem poskytnout podnikům pomoc při našich projektech.
9. **Režijní náklady** se musí v zájmu zvýšení konkurenceschopnosti omezit na minimum.
10. Každodenně projevujeme **pozitivní, odvážné, zvidavé, propojené, soustředěné a rozhodné** postoje.



**BUĎME  
SOUSTŘEDĚNÍ**

Stanovujeme priority a společně usilujeme o plnění našich cílů.

Přijímáme a realizujeme rozhodnutí a dbáme na to, aby byla realizace rychlá.

**BUĎME  
ROZHODNÍ**

Nebojíme se postavit překážkám. A věříme, že mít odvahu ke vzájemné konstruktivní kritice je přínosné.

**BUĎME  
ODVÁŽNÍ****BUĎME  
POZITIVNÍ**

Věříme v potenciál ukrytý v nás i našem okolí: optimisticky se chopíme příležitostí.

Jsme otevření a chceme se učit: chceme se zlepšovat ve vše, co děláme, a objevovat stále více a více o světě, ve kterém žijeme.

**BUĎME  
ZVÍDAVÍ****BUĎME  
VE SPOJENÍ**

Jsme propojení interně i externě: úzce spolupracujeme, abychom mohli sdílet svoje znalosti a osvědčené postupy.

**Všichni zaměstnanci a dceřiné společnosti skupiny Tessenderlo Group po celém světě (každá dceřiná společnost bude dále označována jako „společnost“) dodržují platné zákony a předpisy zemí, ve kterých působí, a rovněž se od nich očekává a vyžaduje, aby dodržovali Etický kodex.**

Společnost vyžaduje od všech zaměstnanců čestnost, poctivost a oddanost při uplatňování Etického kodexu a ve všech aspektech jejich činnosti, totéž zároveň očekává i od všech svých partnerů.

Společnost dodržuje přijaté mezinárodní standardy obchodní praxe, které tvoří základ pro její činnost a vztahy po celém světě.

**Ochrana a péče o lidi, životní prostředí a klima představují významnou součást politiky společnosti směrem k udržitelné budoucnosti.**

**To konkrétně zahrnuje následující:**

- Čestnost a poctivost všech zaměstnanců a partnerů, dodržování Etického kodexu.
- Dodržování místních a mezinárodních zákonů a postupů pro obchodní praktiky.
- Ochrana a péče o lidi obecně.
- Správné a důsledné zaznamenávání všech obchodních transakcí v souladu s platnými účetními zásadami.
- Nulová tolerance vůči porušování předpisů.
- Jednání udržitelným způsobem.

### 5.1. Bezpečnost a ochrana zdraví

Společnost se zavazuje chránit bezpečnost, zdraví a obecné blaho svých zaměstnanců, zákazníků, dodavatelů i sousedů. Snažíme se předcházet nebo omezovat negativní dopady našich činností na lidi, životní prostředí a klima.

Ochrana zaměstnanců, zákazníků, dodavatelů, návštěvníků a sousedů před nepřijatelnými riziky má přednost před ekonomickými hledisky a nesmí být ohrožena. V případě jakýchkoli pochybností platí vždy nadřazená zásada předběžné opatrnosti.

Své podnikání budeme vždy provádět v souladu s nejvyššími možnými standardy.

Každá nehoda a událost ohrožující život se důkladně prošetří, aby bylo možné stanovit a zavést opatření ke zlepšení, jež jsou nutná k tomu, aby se podobné události již neopakovaly. Každý zaměstnanec musí všechny takové události neprodleně hlásit místnímu vedení, aby mohly být uplatněny příslušné postupy.

Stejně bezpečnostní standardy platí i pro zaměstnance dodavatelů, což se zohlední při výběru a spolupráci se subdodavateli.

Zmíněné zásady jsou zakotveny v politice bezpečnosti a ochrany zdraví naší skupiny a jsou integrovány do firemních procesů, činností a systémů.

### 5.2. Rozmanitost, rovnost, inkluze a sounáležitost

Základem při řízení podniku je pro nás respekt k lidským právům. Společnost usiluje o udržení bezpečného, podnětného a neobtěžujícího pracoviště a prostředí.

Kultura **rovného zacházení** a vzájemné důvěry a respektu je pro společnost velmi důležitá, přičemž netolerujeme žádnou formu obtěžování ani žádné chování, které vytváří zastrašující, nepřátelské či urážlivé pracovní prostředí.

Společnost usiluje o rovné příležitosti a předcházení diskriminaci při náboru, povyšování, vzdělávání a rozvoji zaměstnanců.

Se všemi zaměstnanci budeme jednat stejně bez ohledu na pohlaví, genderovou identitu, věk, barvu pleti, kulturu, etnický původ, vyznání či světový názor.

Všem zaměstnancům se přiznává právo na **odpovídající odměnu** a plat v souladu s národními nebo místními právními normami nebo normami v národních nebo místních oblastech, průmyslových odvětvích a/nebo regionech.

Společnost **zakazuje jakoukoli formu dětské nebo nucené práce**.

Výše uvedené zásady jsou zakotveny v naší politice lidských práv a pracovní politiky.

Společnost je přesvědčena, že různorodé a inkluzivní pracovní prostředí, které poskytuje rovné příležitosti, na všech úrovních společnosti je přínosem pro blaho všech lidí pracujících pro společnost a pro její úspěch.

Výše uvedené zásady jsou zakotveny v naší politice diversity a inkluze.

Ve společnosti si vždy zachováváme optimistický pohled na věc. Tento důležitý postoj nám pomáhá zvládat neustálé výzvy, kterým čelíme ve světě a během podnikání. Věříme v možnost dosáhnout současně prosperity i udržitelnosti.

Jsme přesvědčeni, že nevyužitá hodnota a potenciál se skrývají v různých aspektech: ve zdrojích, které využíváme, v našich provozních procesech i v nás samotných. Věnujeme úsilí neustálému zvyšování a využívání tohoto potenciálu.

Spojuje nás pevné přesvědčení, že každá molekula se počítá.

#### **Naše politika společenské odpovědnosti nám pomáhá:**

- Chránit naše životní prostředí pomocí řešení odolných vůči klimatu a dodržovat náš závazek snižovat dopad na životní prostředí a klima v souladu se všemi zákony na ochranu životního prostředí.
- Přijímat sociální témata a trvale pozitivně ovlivňovat lepší společnost.
- Zajistit, aby se na všech úrovních organizace přijímala správná rozhodnutí, přičemž jsme se zavázali podnikat bezúhonně a s vysokými standardy dodržování předpisů.
- Podporovat postupy, jako je úspora energie, snižování množství odpadu, recyklace a optimalizace využívání zdrojů.
- Zavázat se k etickým standardům získávání zdrojů.
- Podporovat iniciativy, které jsou prospěšné místním komunitám a přispívají k jejich blahobytu.
- Podporovat vzdělávání v oblasti udržitelnosti a usilovat o neustálé zlepšování.



### 7.1 Spravedlivá soutěž

Společnost respektuje pravidla otevřené a spravedlivé hospodářské soutěže na trzích po celém světě. Zaměstnanci společnosti se nesmějí podílet na nekalé soutěži, jako je určování cen, uzavírání tržních dohod nebo jakékoli jednání, jež by bránilo, omezovalo či narušovalo spravedlivou hospodářskou soutěž, a tím porušovalo antimonopolní zákony nebo podobné zákony, které regulují hospodářskou soutěž v zemích, v nichž působíme. Všichni vedoucí pracovníci by si měli uvědomovat extrémní rizika, která mohou porušení antimonopolních pravidel znamenat pro společnost i pro ně osobně, a měli by aktivně přispívat v oblastech své odpovědnosti k dodržování programu skupiny pro dodržování pravidel hospodářské soutěže.

Další podrobnosti jsou uvedeny v „Příručce k programu dodržování pravidel hospodářské soutěže“, kterou je třeba dodržovat.

### 7.2. Boj proti úplatkářství a korupci

Společnost dodržuje zákon o zahraničních korupčních praktikách, další specifické a příslušné protikorupční zákony jednotlivých zemí a základní zásady Pravidel chování Mezinárodní obchodní komory (ICC) pro boj proti vydírání a úplatkářství a Úmluvu OECD o boji proti podplácení zahraničních veřejných činitelů v mezinárodních obchodních transakcích z roku 1997.

Zaměstnanci nikdy nesmějí nabízet, poskytovat ani přijímat žádné finanční či jiné úplatky za účelem získání, udržení nebo změny obchodních smluv nebo s cílem ovlivnit rozhodnutí.

Další podrobnosti najdete v zásadách skupiny Tessenderlo pro boj proti úplatkářství a korupci.

### 7.3. Obchodování zasvěcených osob

Tessenderlo Group NV/SA jakožto belgická společnost kótovaná na burze splňuje různé požadavky na zveřejňování informací. Příslušné zákony a předpisy, jejichž cílem je zajistit poctivost na trhu s cennými papíry a důvěru veřejnosti v něj, platí v různých zemích.

Společnost uplatňuje přísnou politiku týkající se obchodování s důvěrnými informacemi a má striktní postupy pro šíření informací, které mohou ovlivnit tržní hodnotu jejích akcií. Pro další podrobnosti je třeba konzultovat a dodržovat „Kodex jednání“ zásad skupiny Tessenderlo.

### 7.4. Dodržování obchodních předpisů

Společnost se zavazuje dodržovat zákony a předpisy týkající se dodržování obchodních pravidel, včetně pravidel upravujících hospodářské a finanční sankce a obchodní kontroly, jako jsou embargo a omezení dovozu či vývozu zboží.

Společnost má politiku a postup pro dodržování sankcí, pomocí kterých se zajišťuje, aby společnost dodržovala právní předpisy týkající se sankcí.

## 7.5. Střety zájmů

Při přijímání obchodních rozhodnutí se upřednostňuje zájem společnosti před osobním zájmem v záležitostech týkajících se činnosti společnosti.

Po dobu trvání pracovní smlouvy se společností by zaměstnanec neměl vykonávat žádnou jinou činnost, která by mohla narušit řádné plnění jeho pracovní smlouvy se společností, vést ke střetu zájmů se společností Tessengerlo Group a/nebo poškodit zájmy a/nebo image společnosti Tessengerlo Group.

Zaměstnanci musí zejména zajistit následující:

- Nesmí se zapojit do žádné konkurenční činnosti vůči skupině Tessengerlo Group.
- Nebudou se angažovat ani podílet jako obchodní manažer, společník, ředitel nebo významný akcionář ve společnosti, která konkuruje některému z našich provozních segmentů nebo působí ve stejné oblasti.

Pro obchodování s rodinnými příslušníky – ať už se jedná o skutečného nebo potenciálního zákazníka, dodavatele, prodejce nebo obchodní vztah – se bude vyžadovat předchozí souhlas vašeho vedoucího pracovníka. Pokud dojde k jakémukoli skutečnému střetu zájmů, musí zaměstnanec oznámit existenci a povahu svého angažmá nebo finančního zájmu vedoucímu pracovníkovi.

## 7.6 Ochrana soukromí a údajů

Společnost respektuje soukromí svých zákazníků, dodavatelů, zaměstnanců a všech ostatních zúčastněných stran, s nimiž je v obchodním styku, a přijala nezbytná opatření pro nakládání s jejich osobními údaji.

Společnost shromažďuje, využívá, zpracovává a ukládá pouze osobní údaje a informace, které jsou nezbytné pro legitimní obchodní účely v souladu se zákony a předpisy o ochraně osobních údajů.

Společnost má zásady ochrany osobních údajů, které slouží jako vodítko k výše uvedenému.

## 7.7 Zveřejnění obchodních transakcí

Všechny obchodní transakce, které skupina Tessengerlo Group uskutečnila, se plně evidují v souladu s mezinárodními standardy účetního výkaznictví a platnou legislativou dané země. Společnost Tessengerlo Group neakceptuje nepřesnou či podvodnou dokumentaci nebo hlášení.



### 8.1. Důvěrnost a zveřejňování informací

Po dobu trvání pracovní smlouvy bude zaměstnanec vystaven důvěrným informacím a/nebo může vytvářet důvěrné informace, které zahrnují mimo jiné důvěrné techniky, metody, styly, návrhy a koncepce návrhu, vývoj, seznamy zákazníků, seznamy dodavatelů, organizační schémata, údaje o zaměstnancích, seznamy smluvních továren, informace o cenách, výrobní plány, obchodní plány, marketingové plány, informace o prodeji, metody provozu, znalosti a údaje týkající se procesů a produktů.

Zaměstnanec se zavazuje, že nezveřejní žádné důvěrné, neveřejné informace – mimo jiné včetně informací popsaných výše – a že nikdy přímo ani nepřímo nepoužije žádné důvěrné informace k jinému účelu než ve prospěch společnosti.

Každý bývalý zaměstnanec nese trvalou odpovědnost za ochranu důvěrných informací společnosti a bez písemného souhlasu vedoucího pracovníka je nesmí kopírovat, přenášet, reprodukovat, shrnovat, citovat, zveřejňovat ani jakkoli komerčně či jinak využívat.

### 8.2. Majetek společnosti

Společnost svěčuje zaměstnancům hmotný a nehmotný majetek a zdroje, které jim pomáhají při výkonu práce. Patří sem mimo jiné budovy, ve kterých pracujeme, a zařízení, software a materiály, které používáme.

Zaměstnanec bude tento majetek používat k podnikatelské činnosti a musí jej chránit před poškozením, ztrátou, odcizením a zneužitím. Zaměstnanec nebude tento majetek používat pro osobní potřebu, s výjimkou případů, kdy je to výslovně povoleno.

## 9.1 Obchodní dary

Tento kodex povoluje následující praktiky za předpokladu, že jsou zákonné a obvyklé na daném trhu a že nejsou nadměrné a zůstávají přiměřené.

Žádné z těchto praktik nesmějí způsobit ani vyvolat zdání, že společnost Tessenderlo Group poskytuje nebo přijímá protislužbu.

### **Za přijatelné se považuje poskytnutí nebo přijetí následujících dáreků:**

- Normální a přiměřená pohostinnost.
- Dárky vhodné s ohledem na čas a místo (např. Nový rok, náboženské oslavy, festivaly atd.).
- Dary související s podnikáním, pokud jsou skromné, a to jak co do hodnoty, tak co do četnosti, a pokud je pro ně vhodné místo a čas.
- Využití jakéhokoli uznávaného „zrychleného“ cestovního/vízového procesu, který je po zaplacení poplatku dostupný všem.
- Nabídka prostředků, které mají osobě/orgánům pomoci zefektivnit rozhodování, pokud jsou poskytnuty pouze k tomuto účelu.

Zaměstnanec, který obdrží nebo poskytne (služební) dar nebo jinou výhodu přesahující ekvivalent 50 €/\$, je povinen tuto skutečnost vždy nahlásit příslušnému kontaktnímu pracovníkovi v první linii.

Rozhodnutí o tom, co je přijatelné, nemusí být vždy jednoduché. V případě pochybností a před pokračováním by měla být záležitost postoupena příslušnému vedoucímu pracovníkovi a schválena z jeho strany.

Společnost zajistí, aby její zaměstnanci, partneři a zúčastněné strany dodržovali nejvyšší standardy chování.

Hlášení známých porušení Kodexu je povinné.

Neoznámení známého porušení Kodexu je nepřijatelné a společnost vyzývá k tomu, abyste se ozvali, pokud takové chování není v souladu s tímto Etickým kodexem.

**Jakékoli porušení lze nahlásit:**

- a) kontaktní osobě v první linii a/nebo
- b) prostřednictvím nástroje Speak Up společnosti Tessenderlo Group

V případě jakýchkoli dotazů ohledně postupu se můžete obrátit na pracovníka pro dodržování předpisů prostřednictvím e-mailu na adrese [compliance@tessenderlo.com](mailto:compliance@tessenderlo.com)

Naše Zásady oznamování poskytují další pokyny k této záležitosti a umožňují zaměstnanci podat oznámení anonymně.

Porušení může vést k disciplinárním opatřením v souladu s platnými zákony, pravidly a předpisy, výsledkem čehož může být až propuštění. V některých případech může společnost oznámit porušení příslušným orgánům.





**Snažíme se o otevřenou  
a upřímnou komunikaci**  
**SPEAK UP**



**Tessenderlo Group**  
EVERY MOLECULE COUNTS



# SPEAK UP



 Mobil: [tgspeakupmobile.ethicspoint.com](https://tgspeakupmobile.ethicspoint.com)

 Online: [tgspeakup.ethicspoint.com](https://tgspeakup.ethicspoint.com)



**Tessenderlo Group**  
EVERY MOLECULE COUNTS