

# Algemeen Tessenderlo Group Remuneratie rapport 2025

---

- ✓ In lijn met het voorgestelde remuneratiebeleid 2025 dat werd goedgekeurd tijdens de algemene vergadering van aandeelhouders op 13 mei 2025.
- ✓ Goedgekeurd door het Benoemings- en Vergoedingscomité op 23 maart 2026.
- ✓ Goedgekeurd door de Raad van Bestuur op 25 maart 2026.
- ✓ Het Remuneratierapport 2025 zal ter goedkeuring worden voorgelegd aan de algemene vergadering van aandeelhouders op 12 mei 2026.

*Laatste update: 27 Maart 2026.*



**Tessenderlo Group**  
EVERY MOLECULE COUNTS

## REMUNERATIE RAPPORT

Het remuneratierapport biedt een overzicht van hoe de bezoldigingsfilosofie en het beleid van Tessenderlo Group voor uitvoerende en niet-uitvoerende bestuurders worden geïmplementeerd, en hoe de vergoedingen voor bestuurders worden vastgesteld met inachtneming van de individuele en bedrijf gerelateerde prestaties. Het Benoemings- en Vergoedingscomité houdt toezicht op het beloningsbeleid en de bijbehorende vergoedingen voor uitvoerende en niet-uitvoerende bestuurders.

### LEDEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR

Overeenkomstig de beslissing van de algemene vergadering van aandeelhouders van 13 mei 2025, ontvangt elke bestuurder een vaste jaarlijkse vergoeding van 45.000 EUR. Deze vergoeding wordt toegekend voor de activiteiten als lid van de raad van bestuur, het Auditcomité en het Benoemings- en Vergoedingscomité. Daarnaast zullen de volgende aanvullende vergoedingen worden toegekend:

- Een zitpenning van 2.000 EUR per vergaderdag;
- Een aanvullende jaarvergoeding van 45.000 EUR voor de voorzitter van de Raad van Bestuur.
- Een aanvullende jaarvergoeding van 5.000 EUR voor de voorzitter van het Auditcomité.

Deze regels zijn van toepassing op vergoedingen toegekend vanaf 1 januari 2025, tenzij anders aangegeven. Vergoedingen worden uitgekeerd in het jaar waarin de vergaderingen worden gehouden. De 2.000 EUR zitpenning wordt ook toegekend aan alle uitgenodigde bestuurders die aanwezig zijn op de vergadering, tenzij anders aangegeven.

## Ontvangen remuneratie

Lid	2025	Bezoldigingen (in EUR)
Dhr. Wouter De Geest (onafhankelijk niet-uitvoerende bestuurder)  (Voorzitter Raad van Bestuur)	Jaarlijkse vaste bezoldiging	45.000
	Aanvullende vaste vergoeding voor voorzitter raad van bestuur	45.000
	Zitpenning	9.000
	<b>Totale bezoldiging</b>	<b>99.000</b>
Dhr. Luc Tack (uitvoerend bestuurder)	Jaarlijkse vaste bezoldiging	45.000
	Zitpenning	8.000
	<b>Totale bezoldiging</b>	<b>53.000</b>
West Linde bv vertegenwoordigd door haar permanente vertegenwoordiger Mevr. Laurie Tack (niet-uitvoerende bestuurder)	Jaarlijkse vaste bezoldiging	45.000
	Aanvullende vaste vergoeding voor voorzitter auditcomité	1.849
	Zitpenning	10.000
	<b>Totale bezoldiging</b>	<b>56.849</b>
Ann Vereecke bv vertegenwoordigd door haar permanente vertegenwoordiger Mevr. Ann Vereecke (onafhankelijk niet-uitvoerende bestuurder)	Jaarlijkse vaste bezoldiging	45.000
	Zitpenning	11.000
	<b>Totale bezoldiging</b>	<b>56.000</b>
Pasma nv vertegenwoordigd door haar permanente vertegenwoordiger dhr. Patrick Steverlynck (niet-uitvoerende bestuurder)	Jaarlijkse vaste bezoldiging	45.000
	Zitpenning	10.000
	<b>Totale bezoldiging</b>	<b>55.000</b>
Mevr. Roseline Braet (niet-uitvoerend bestuurder)  <b>(vanaf 13 mei 2025 tot 5 november 2025)</b>	Jaarlijkse vaste bezoldiging	21.692
	Zitpenning	5.000
	<b>Totale bezoldiging</b>	<b>26.692</b>
Rocco bv vertegenwoordigd door haar permanente vertegenwoordiger Mevr. Roseline Braet (niet-uitvoerend bestuurder) <b>(vanaf 6 november 2025)</b>	Jaarlijkse vaste bezoldiging	6.726
	Zitpenning	2.000
	<b>Totale bezoldiging</b>	<b>8.726</b>
Dhr. Sebastia Pons (onafhankelijk niet-uitvoerende bestuurder)  <b>(vanaf 13 mei 2025)</b>	Jaarlijkse vaste bezoldiging	28.418
	Zitpenning	5.000
	<b>Totale bezoldiging</b>	<b>33.418</b>
ANBA bv vertegenwoordigd door haar permanente vertegenwoordiger Mevr. Anne-Marie Baeyaert (onafhankelijk niet-uitvoerende bestuurder)  <b>(tot 13 mei 2025)</b>	Jaarlijkse vaste bezoldiging	16.397
	Aanvullende vaste vergoeding voor voorzitter auditcomité	1.822
	Zitpenning	4.000
	<b>Totale bezoldiging</b>	<b>22.219</b>
Management Deprez bv vertegenwoordigd door haar permanente vertegenwoordiger Mevr. Veerle Deprez (onafhankelijk niet-uitvoerende bestuurder)  <b>(tot 13 mei 2025)</b>	Jaarlijkse vaste bezoldiging	16.397
	Zitpenning	4.000
	<b>Totale bezoldiging</b>	<b>20.397</b>
Dhr. Karel Vinck (niet-uitvoerende bestuurder)  <b>(tot 25 augustus 2025)</b>	Jaarlijkse vaste bezoldiging	29.404
	Zitpenning	2.000
	<b>Totale bezoldiging</b>	<b>31.404</b>
<b>Algemeen totaal</b>		<b>462.705</b>

Voor het jaar 2025 kent de Vennootschap geen vergoeding in de vorm van aandelen toe aan de niet-uitvoerende bestuurders, omdat de Vennootschap van mening is dat een betaling in aandelen geen positieve invloed heeft op de besluitvorming van deze bestuurders, die gericht is op het ondersteunen van de langetermijnvisie van de Vennootschap, gezien de aanwezigheid van een referentie-aandeelhouder die zich richt op duurzame waarde creatie binnen de onderneming.

## EXECUTIVE COMMITTEE (ExCom)

Het remuneratiepakket van het ExCom bestaat uit de volgende elementen:

- Vaste vergoeding
- Variabel vergoeding
- Andere elementen van vergoeding

Jaarlijks evalueert het Benoemings- en Vergoedingscomité de remuneratie van het ExCom. De aanbevelingen van het Comité zijn gebaseerd op objectieve marktstudies uitgevoerd door een externe partij. Op deze manier garandeert de Groep een competitief en marktconform vergoedingspakket.

Op aanbeveling van de Chief Executive Officer (CEO) evalueert het Benoemings- en Vergoedingscomité jaarlijks de vergoeding van de Chief Financial Officer (CFO) en Chief Transformation Officer (CTO). De bezoldiging van de CEO wordt beoordeeld door het Benoemings- en Vergoedingscomité op aanbeveling van de Voorzitter van de Raad van Bestuur.

### Toepassing van het Remuneratiebeleid 2025 - resultaat

Alle beslissingen met betrekking tot de remuneratie voor het jaar 2025 zijn genomen in overeenstemming met het goedgekeurde remuneratiebeleid. De aanbeveling van het Benoemings- en Vergoedingscomité aan de Raad van Bestuur inzake de uitbetaling van de korte termijn incentives van het ExCom ligt in lijn met de algemene prestatie van het bedrijf in 2025.

De remuneratie van het ExCom-team in 2025, wordt hieronder uiteengezet:

Remuneratie component	CEO	Remuneratie andere ExCom leden
Vaste vergoeding	984.768 EUR	918.928 EUR
Korte Termijn incentive: Variabele vergoeding voor één jaar <sup>1</sup>	491.988 EUR	380.597 EUR
Lange Termijn incentive: Incentive voor meerdere jaren <sup>2</sup>	230.742 EUR	-
Andere vergoedingen	-	33.000 EUR
<b>Totale remuneratie (ten laste van de vennootschap)</b>	<b>1.707.498 EUR</b>	<b>1.332.525 EUR</b>
Verhouding vaste en variabele vergoeding <sup>3</sup>	58% - 42%	71% - 29%

*Alle bedragen zijn exclusief BTW.*

1. *Realisatie van de korte termijn incentive voor prestatiejaar 2025, op voorstel van het benoemings- en vergoedingscomité op 23 maart 2026. De uitbetaling zal plaatsvinden in april 2026.*
2. *De uitbetaling van het LTI-plan 2023-2025 vindt plaats in 2026.*
3. *De verhouding is zonder rekening te houden met andere vergoedingen.*

## Vergoeding in de vorm van aandelen - Principe 7.9 van de Corporate Governance Code 2020

De Vennootschap kent voor het jaar 2025 geen minimumdrempel van vergoeding in aandelen toe aan het ExCom. Dit besluit is genomen omdat de Vennootschap van mening is dat een betaling in aandelen geen positieve impact heeft op besluitvorming van het ExCom, die gericht is op het ondersteunen van de langetermijnvisie van de Vennootschap. Dit standpunt wordt versterkt door de aanwezigheid van een referentie-aandeelhouder die streeft naar duurzame waarde creatie binnen de onderneming.

## Terugvorderingsbepaling

Terugvorderingsbepalingen met betrekking tot de jaarlijkse variabele beloning werden opgenomen in de managementovereenkomsten van de uitvoerende bestuurders. Voor het jaar 2025 waren de terugvorderingsmechanismen niet van toepassing en hoefden ze niet te worden gebruikt.

## Evolutie van de remuneratie ExCom en de ondernemingsresultaten

Onderstaande tabel is een samenvatting van de evolutie van de remuneratie van het ExCom en de gemiddelde beloningsevolutie van de werknemers, afgezet tegen de prestaties van de onderneming over de laatste vijf jaar. De prestaties worden weergegeven door een jaar-op-jaar groei van de inkomsten en de Adjusted EBITDA.

	2025	2024	2023	2022	2021
<b>ExCom</b>					
Aantal ExCom leden	3	3	2	2	2
Totale remuneratie ExCom <sup>1</sup>	2.809.281 EUR	2.465.796 EUR	2.287.389 EUR	3.460.364 EUR	2.702.631 EUR
Vershil jaar op jaar	+ 13,9%	+7,8%	-33,8%	+28,0%	+7,4%
<b>Bedrijfsprestatie</b>					
Omzet (verschil jaar op jaar)	+4,4%	-9,6%	+13,2%	+24,4%	+19,8%
Adjusted EBITDA (verschil jaar op jaar)	+8,5%	-16,7%	-26,7%	+22,8%	+12,6%
Gemiddelde FTE salarisstijging <sup>2</sup>	+2,99%	+5,8%	+2,8%	+10,1%	+4,9%

<sup>1</sup> Exclusief lange-termijnincentive die slechts om de drie jaar betaald wordt.

<sup>2</sup> Enkel rekening houdend met medewerkers van Tessengerlo Group nv (beursgenoteerd bedrijf in België).

## Totale bezoldiging van de CEO versus de werknemer met het laagste loon

De onderstaande tabel toont een vergelijking van de remuneratie voor 2025 van de CEO met de remuneratie voor 2025 van de laagst betaalde voltijdse werknemer van Tessengerlo Group nv. De remuneratie omvat alleen het basissalaris. Variabele beloning, personeelsvoordelen & werkgeverslasten voor sociale zekerheid zijn niet inbegrepen.

	2025
Ratio bezoldiging van de CEO versus de werknemer met het laagste loon van Tessengerlo Group nv	1/18

## **AANDEELHOUDERSGOEDKEURING**

Dit remuneratierapport 2025 werd goedgekeurd door het Benoemings- en Remuneratiecomité op 23 maart 2026, en door de Raad van Bestuur van 25 maart 2026 aangenomen, en zal ter goedkeuring worden voorgelegd aan de algemene vergadering van aandeelhouders op 12 mei 2026. Dit remuneratierapport is tevens in lijn met het voorgestelde remuneratiebeleid 2025 dat goedgekeurd werd door de algemene vergadering van aandeelhouders van 13 mei 2025.